

Your Career in Control Plus (YCIC+)

ontwikkelprogramma voor de mid-career professional

Programma en doelgroep

YCIC+ voorziet in de ontwikkelbehoefte van de mid-career professional in de logistieke en supply chain omgeving en de maakindustrie. Deze groep vormt een kritische succesfactor voor het bedrijfsleven. Ze hebben in de loop der jaren veel kennis en ervaring opgebouwd en zijn daarmee erg waardevol geworden voor hun organisatie. Daarnaast spelen deze mensen vaak een belangrijke (informele) rol in de cultuur binnen organisaties en afdelingen. Ze zijn loyaal en betrokken en uiten dit ook in hun manier van werken. Vaak ligt de focus echter meer op hard werken en minder op hun eigen ontwikkeling. YCIC+ levert daar graag een bijdrage aan.

YCIC+ heeft als doel ervaren professionals verder te ontwikkelen. Door middel van trainingen, coaching en intervisie worden deelnemers gedurende een periode van 12 maanden opgeleid en intensief begeleid. We besteden onder andere aandacht aan zelfinzicht, generatieverschillen, leiderschap en coaching.

YCIC+ richt zich op medewerkers met een HBO werk- of denkniveau en minimaal 10 jaar werkervaring. Om de deelnemer te ondersteunen tijdens zijn ontwikkeling start het traject met een assessment inclusief een 360 graden feedback. Dit instrument geeft een helder inzicht in het potentieel en de performance van de deelnemer.

VIA Academy heeft een eigen digitale leeromgeving voor haar deelnemers in het programma. Hierin bieden we op een overzichtelijke manier content aan in de vorm van documenten en filmpjes. De content is altijd en overal beschikbaar. In deze flyer leest u meer over de opzet en inhoud van dit programma.

Programma opbouw

Het programma duurt 12 maanden. Onderstaand schema geeft een overzicht van de opbouw.

1. Assessment en intakegesprek (individueel)
2. Introductiebijeenkomst
3. Training Zelfinzicht
4. Training Effectief beïnvloeden
5. Bedrijfsbezoek en intervisie
6. Individuele coaching
7. Training Omgaan met generaties in een veranderende omgeving
8. Training Leiderschap en coachen
9. Individuele coaching
10. Training Timemanagement en outlook
11. Bedrijfsbezoek en intervisie
12. Eindgesprek (individueel)
13. Afsluitende bijeenkomst

Toelichting op het programma

Assessment en intakegesprek (1,5 uur)

De Develop is een ontwikkelassessment dat inzicht geeft in het potentieel en de performance van de deelnemer met betrekking tot een aantal competenties. Een 360 graden feedback maakt hier onderdeel van uit. Daarnaast geeft het hoofdstuk learning agility inzicht in het vermogen om op basis van nieuwe ervaringen snel nieuw effectief gedrag te ontwikkelen. Tijdens het intakegesprek worden de resultaten van het assessment besproken en staan de leerdoelen voor het traject centraal.

Introductiebijeenkomst (3 uur)

- Kennismaking met de deelnemers
- Digitale leeromgeving
- Opzet en inhoud programma
- Reflectieverslag
- Samenwerkingsafspraken

Training Zelfinzicht (1 dag)

- Duurzame inzetbaarheid en flow
- Referentiekader en communicatie (LSD)
- Positieve psychologie
- Waarden en overtuigingen
- Fixed versus growth mindset
- Kernkwaliteiten en kernkwadranten

Training Effectief beïnvloeden (1 dag)

- Cirkel van invloed en betrokkenheid
- Omgaan met belangen
- Herkennen en beïnvloeden van gedrag
- Communiceren op inhoud en relatie niveau
- Feedback geven en ontvangen

Training Omgaan met generaties in een veranderende omgeving (1 dag)

- Generaties, hun kenmerken en drijfveren
- Samenwerken met millennials
- Wendbaarheid en aanpassingsvermogen (learning agility)
- Verandercurve
- Omgaan met weerstand

Training Leiderschap en coachen (1 dag)

- Rolbewustzijn
- Situationeel leidinggeven
- Coachingsinstrumenten en -technieken
- Gast spreker

Training Timemanagement en outlook (1 dag)

- Planmatig werken
- Managen van werkstromen
- De kern van je functie
- Efficiënt gebruik van Outlook
- Focus en stellen van prioriteiten
- Energiecurve
- Proactief agendabeheer

Intervisie gecombineerd met een bedrijfsbezoek (2 keer, 13.00-17.00 uur)

We besteden expliciet aandacht aan het leren van elkaar. Dat doen we deels tijdens de trainingen, maar nog veel meer tijdens de intervisiesessies. Daarin brengen de deelnemers eigen praktijk cases in en geven elkaar feedback en advies. De doelstelling is om te leren van elkaar en ervaring op te doen in het geven en ontvangen van feedback. De intervisie-sessies worden gecombineerd met een bedrijfsbezoek bij één van de deelnemende bedrijven.

Individuele coaching (2 keer, 1,5 uur)

Iedere deelnemer krijgt 2 keer per jaar een individueel gesprek met de trainer van VIA Academy Professionals. Centraal staan de persoonlijke leerdoelen en het reflectieverslag. Tijdens deze individuele gesprekken kunnen we nog dieper ingaan op de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers dan tijdens de groepsbijeenkomsten.

Reflectieverslag

Gedurende de opleiding schrijft de deelnemer een reflectieverslag over zijn/haar ontwikkeling. Hiermee wordt de toepassing van het geleerde in de praktijk bevorderd.

Eindgesprek (1,5 uur)

In het eindgesprek blikken we terug op het programma en het leerproces van de deelnemer. Het reflectieverslag staat centraal. Wat waren de belangrijkste inzichten en hoe gaat de deelnemer zijn ontwikkeling voortzetten na het programma? In de meeste gevallen is dit een driegesprek met opdrachtgever, deelnemer en talent development manager.

Eindbijeenkomst en uitreiking certificaten (2 uur)

Dit is de laatste bijeenkomst voor alle deelnemers en is de afsluiting van het traject. De deelnemers presenteren kort aan elkaar wat YCIC+ hen gebracht heeft. Aansluitend worden de certificaten uitgereikt.

Investing en informatie

- Momenteel wordt dit programma uitsluitend in company uitgevoerd. Op basis van uw ontwikkelbehoefte kan het programma naar wens worden aangepast. De investering is mede afhankelijk van het aantal deelnemers en de definitieve invulling van het programma.
- Locatie en tijdstippen bepalen we samen in overleg.
- Voorafgaand aan de trainingen werken wij met voorbereidingsopdrachten.
- Documentatie en hand-outs worden ter beschikking gesteld door VIA Academy.
- Ontwikkeling kan worden gevolgd door middel van een reflectieverslag.
- In de trainingen is veel ruimte voor kennisdeling en interactie.

Over VIA Academy Professionals

VIA Academy Professionals verzorgt trainingen, assessments en coaching. VIA Academy Professionals is een onderdeel van VIA Logistics Professionals die zich richten op werving & selectie, detachering en interim management in logistieke en supply chain management functies.

Is dit programma wellicht interessant? Neem gerust contact met ons op voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek.

VIA Academy Professionals
Inge van Els en Angelique Reiniers
Innovatoren 7a
Sint Jansweg 15
5928 RC Venlo
Tel. 077-3201320
E-mail: info@viaacademy.nl
Website: www.vialogistics.nl