Your Career in Control (YCIC)

Potential programma voor young professionals

Programma en doelgroep

Your Career in Control voorziet in de ontwikkelbehoefte van potentials in o.a. de logistieke en supply chain omgeving maar ook de maakindustrie. Het programma heeft als doel HBO- en WO-opgeleiden te boeien en te binden voor deze branches. Door middel van trainingen, coaching en intervisie worden deelnemers gedurende een periode van 18 maanden opgeleid en intensief begeleid op het gebied van soft skills.

Het programma bevat onder andere trainingen over communicatie, leiderschap, timemanagement, finance en projectmanagement. Ook worden de deelnemers gecoacht in hun persoonlijke ontwikkeling door een bedrijfscoach en een coach van VIA Academy. Verder zijn er intervisiebijeenkomsten en werken wij samen met interessante gastsprekers.

Om de deelnemer te ondersteunen tijdens zijn ontwikkeling start het traject met een assessment inclusief een 360 graden feedback. Dit instrument geeft een helder inzicht in de potentie en de performance van de deelnemer. Het maakt tevens inzichtelijk wat ontwikkelbaar is en welke gap er overbrugd dient te worden.

De talent development manager van VIA Academy zorgt voor de coördinatie en de inhoud van het programma. Tevens ondersteunt en begeleidt zij de groep en de bedrijfscoaches gedurende het project. Er zijn twee instroommomenten per jaar, in het voorjaar en in het najaar.

VIA Academy Professionals heeft een eigen digitale leeromgeving voor haar deelnemers in het programma. Hierin bieden we op een overzichtelijke manier content aan in de vorm van documenten en filmpjes. De content is altijd en overal beschikbaar.

Programma opbouw

Het programma duurt 18 maanden. Onderstaand schema geeft een overzicht van de opbouw.

- *Training (7x)*
  De trainingen zijn met name gericht op persoonlijke ontwikkeling van soft skills.

- *Intervisie (2x)*
  Bij de intervisiesessies brengen de deelnemers eigen praktijkcases in en geven elkaar feedback en advies. Doelstelling is om te leren van elkaar en ervaring op te doen in het geven en ontvangen van feedback. De intervisiesessies worden begeleid door de talent development manager van VIA.

- *Bedrijfsbezoeken (3x)*
  Intervisiesessies worden gekoppeld aan een bedrijfsbezoek bij één van de deelnemende bedrijven. Deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor de organisatie van deze dag.

- *Ontwikkelgesprek en interne coaching (2x)*
  Iedere deelnemer krijgt minimaal 2 keer een individueel gesprek met de talent development manager van VIA. Centraal staan de persoonlijke leerdoelen. Daarnaast worden deelnemers intensief begeleid door een bedrijfscoach. Deze wordt door de deelnemers zelf gekozen. Samen maken zij afspraken over de begeleiding gedurende het traject.

1. Persoonlijk intakegesprek (deelnemer en VIA)
   Assessment (Develop) inclusief 360 graden feedback
2. Introductiebijeenkomst voor deelnemers
3. Informatiebijeenkomst voor bedrijfscoaches
4. Training Communicatie en beïnvloeden, dag 1 en gastspreker
5. Training Communicatie en en beïnvloeden, dag 2
6. Bedrijfsbezoek en intervisie
7. Training Timemanagement
8. Training Leiderschap en gastspreker
9. Individuele coaching (deelnemer, bedrijfscoach en VIA)
10. Training Coachen en Bedrijfsbezoek
11. Training Projectmatig werken
12. Training Finance
13. Individuele coaching (deelnemer en VIA)
14. Bedrijfsbezoek en intervisie
15. Eindgesprek (deelnemer, VIA en bedrijfscoach)
16. Uitreiking certificaat

Toelichting op het programma

Assessment (Develop)
De Develop brengt de ontwikkelmogelijkheden van de deelnemers in kaart op basis van twee factoren. De huidige performance op verschillende competenties en het potentieel om deze competenties verder te ontwikkelen. In overleg met de opdrachtgever worden de competenties gekozen.

Er wordt gewerkt met een tweetal vragenlijsten: een persoonlijkheidsmeting en een 360 graden feedbackvragenlijst (de Performance vragenlijst). Voor elke competentie worden enkele korte, concrete gedragsbeschrijvingen ter beoordeling aan de feedbackgevers voorgelegd. Alle feedbackgevers beoordelen de deelnemer op dezelfde gedragsbeschrijvingen. Dat maakt een vergelijking mogelijk tussen de zelfbeoordeling van de medewerker en de beoordeling van de respondenten. De Develop maakt op deze manier inzichtelijk welke competenties de deelnemer effectief in de praktijk brengt en voor welke competenties gedragsverandering gewenst is.

Tevens wordt de Learning Agility gemeten in het assessment. Learning Agility is het vermogen van de deelnemer om op basis van nieuwe ervaringen snel effectief gedrag te ontwikkelen.

Introductiebijeenkomst

- Kennismaking deelnemers
- Inzicht en informatie over het programma
- Uitleg digitale leeromgeving
- Uitreiking documentatie

Informatiebijeenkomst bedrijfscoaches

- Kennismaking met bedrijfscoaches
- Inhoud van het programma
- Verwachtingen en de rol van de bedrijfscoach
- Praktische tips voor de coach
- Coachingsinstrumenten

Training Communicatie (2 dagen)

- Verbale en non-verbale communicatie
- Luisteren, samenvatten en doorvragen
- Cirkel van invloed en betrokkenheid
- Feedback geven
- Slecht nieuws
- Omgaan met emoties
- Beïnvloeden van gedrag
- Omgaan met belangen
- Kernkwadranten

Training Timemanagement (1 dag)

- Planmatig werken
- Managen van werkstromen
- De kern van je functie
- Efficiënt gebruik van Outlook
- Focus en stellen van prioriteiten
- Energiecurve
- Proactief agendabeheer

Training Leiderschap (1 dag)

- Situationeel leidinggeven
- Waarden en overtuigingen

Training Coachen (1 dagdeel)

- Definitie van coachen
- Uitgangspunten
- Coachingsinstrumenten en -technieken

Training Projectmatig werken (1 dag)

- Kenmerken projectmatig werken
- Afbakening project
- Projectvoorstel en -plan
- Fasering, planning en beslismomenten
- De projectgroep
- Beheersing, sturing, voortgang en doorlooptijd
- Rapportage
- Samenwerking

Training Finance for non-financials (1 dag)

- Balans
- Begroting
- Profit & loss
- Forecast

Investering en informatie

- Trainingen vinden plaats in Venlo op werkdagen, van 09.00 tot 17.00 uur.
- Voorafgaand aan de trainingen werken wij met voorbereidingsopdrachten.
- Documentatie en hand outs worden ter beschikking gesteld door VIA Academy.
- Ontwikkeling kan worden gevolgd door middel van een reflectieverslag.
- In de trainingen en workshops is veel ruimte voor kennisdeling en interactie.
- Voor deelname aan het programma vragen wij een investering van € 5.850,- per jaar. Dit bedrag wordt in twee delen gefactureerd bij de start van het traject en bij aanvang van het tweede jaar.

Over VIA Academy Professionals

VIA Academy Professionals verzorgt trainingen, assessments en coaching. VIA Academy Professionals is een onderdeel van VIA Logistics Professionals die zich richten op werving & selectie, detachering en interim management in logistieke en supply chain management functies.

Is dit programma wellicht interessant voor jou of één van je medewerkers? Neem gerust contact met ons op voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek.

VIA Academy Professionals
Inge van Els en Angelique Reiniers
Innovatoren 7a
Sint Jansweg 15
5928 RC Venlo
Tel. 077-3201320
E-mail: info@viaacademy.nl
Website: www.vialogistics.nl