

Nieuw leiderschap voor teamleiders

Ben je vanuit de operatie doorgegroeid naar een leidinggevende rol? Dan zijn er vast allerlei taken en verantwoordelijkheden bij gekomen waar je nooit voor bent opgeleid. Er wordt vaak van uitgegaan dat je het leidinggeven vanzelf wel oppakt. Zou het niet fijn zijn om daar wat ondersteuning in te krijgen en de gelegenheid te hebben om ervaringen uit te wisselen met mensen in vergelijkbare posities? In dit traject krijg je de ruimte en de tools om je verder te ontwikkelen in jouw leidinggevende rol.

| | |
|---|---|
| <p>Wat levert het je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je comfortabel voelen in jouw leidinggevende rol • Inzicht in jouw eigen sterke punten en ontwikkelpunten • Een persoonlijk ontwikkelplan als houvast tijdens en na het traject • Verbinding met jouw team • Grip op jouw team met de juiste skills • Verbeterde gespreksvaardigheden • Diverse leiderschapsstijlen en het inzicht wanneer je welke stijl inzet • De juiste tools om jouw team te motiveren • Eigenaarschap in jouw eigen positie, maar ook bij jouw medewerkers • De nieuwste inzichten op het gebied van leiderschap • Handvaten om jouw plannen en doelstellingen te vertalen naar concrete acties en deze op te volgen • Een kijkje in de keuken bij anderen | <p>Programma</p> <p>Jij in jouw rol als teamleider (1 dagdeel)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zelfinzicht • Rolbewustzijn • Regie en impact • Persoonlijk ontwikkelplan <p>Jij en jouw team: verbinding creëren (2 dagdelen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effectief communiceren • Beïnvloeden • Feedback en slecht nieuws • Gespreksvaardigheden <p>Jij en jouw team: medewerkers ontwikkelen (2 dagdelen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Old school versus nieuw leiderschap • Leiderschapsstijlen • Stimuleren en motiveren • Coachen <p>Jouw team aan zet: plannen en eigenaarschap (1 dagdeel)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eigenaarschap en accountability • Van plannen en doelstellingen naar acties • Transfer en borging |
| <p>Onze aanpak en duur</p> <p>De trainingen van VIA Academy zijn herkenbaar aan hun praktische stijl. De theorie wordt telkens vertaald naar jouw praktijk. We werken met voorbereidings- en praktijkopdrachten om de stap van training naar praktijk makkelijker te maken.</p> <p>Het traject is als volgt opgebouwd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Individueel intakegesprek mede o.b.v. 360 graden feedback 2. Training Jij in jouw rol: nieuw leiderschap 3. Individueel coachgesprek 4. Training Jij en jouw team: verbinding creëren 5. Training Jij en jouw team: medewerkers ontwikkelen 6. Individueel coachgesprek 7. Training Jouw team aan zet: plannen en eigenaarschap 8. Eindgesprek met presentatie <p>De trainingsdagen zijn van 8.30-12.30 uur in Venlo. Afhankelijk van het startmoment duurt het traject ongeveer 8 maanden.</p> | <p>Investing</p> <p>De minimale groepsgrootte bedraagt 8 deelnemers.</p> <p>Voor deze training vragen wij een investering van €2.650,-. Dit is inclusief:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intakegesprek • 6 dagdelen training • 2 individuele coachgesprekken • Eindgesprek • Materialen en prints <p>Dit programma kan ook incompany worden georganiseerd.</p> <p>Doelgroep</p> <p>Dit traject is bedoeld voor (beginnende) leidinggevendenden die zich willen ontwikkelen in hun rol en leiderschap. Je gaat praktisch aan de slag met vaardigheden maar wordt ook uitgedaagd om eens kritisch in de spiegel te kijken naar jouw persoonlijke ontwikkeling.</p> <p>Contact</p> <p>Wil je meer weten over deze training of heb je medewerkers die je wil laten deelnemen? Neem dan contact op met Inge van Els, op telefoonnummer 06-44183419 of via mail ivanel@viaacademy.nl.</p> |