



VIA Academy Professionals

NextGen Talent Program



ACADEMY
PROFESSIONALS

Voor professionals die klaar zijn voor meer impact

In de huidige dynamische en complexe wereld van supply chain en logistiek wordt meer gevraagd dan alleen accurate kennis. Naast kennis draait het ook om persoonlijke kracht, helder communiceren, invloed zonder formele macht én resultaatgedrag. Daarom is er dit talentprogramma voor ambitieuze en vooruitstrevende professionals in de logistiek, supply chain en maakindustrie: een intensief ontwikkeljaar voor hbo/wo-talenten, die willen groeien in daadkracht, authenticiteit en impact.

Groei in leiderschap en persoonlijke effectiviteit

In één jaar bouwen deelnemers stap voor stap aan professioneel zelfvertrouwen, leiderschapsvaardigheden en praktische invloed in hun organisatie. Zij ontdekken wie ze zijn, hoe ze overkomen, hoe ze schakelen in lastige situaties en hoe ze blijvend resultaat creëren in een complexe omgeving.

Begeleiding door VIA Academy

De trainer/coach van VIA Academy zorgt voor de coördinatie en de inhoud van het programma. Ook ondersteunt en begeleidt zij de groep en de bedrijfscoaches gedurende het traject. Onderstaand de opzet en inhoud van het programma.

Programma-opbouw

Het programma duurt twaalf maanden. Onderstaand een overzicht van de opbouw.

Intakegesprek, ontwikkelassessment en 360 graden-feedback

Het programma start met een persoonlijk intakegesprek en een assessment dat inzicht geeft in drijfveren, talenten en competenties. Tijdens dit gesprek worden de persoonlijke leerdoelen voor het traject en de resultaten van het assessment besproken. De 360 graden-feedback geeft vervolgens aan hoe de omgeving tegen de deelnemer aankijkt. Hierdoor ontstaat er meer zelfinzicht.

Training (7x)

Het programma bevat meerdere trainingen op het gebied van persoonlijk leiderschap, communicatie, beïnvloeden, timemanagement en intervisie. De deelnemers worden gecoacht in hun persoonlijke ontwikkeling door een bedrijfscoach en een trainer/coach van VIA Academy. Ook zijn er interessante gastsprekers in het programma.

Bedrijfsbezoeken en intervisie (2x)

Intervisiesessies worden gekoppeld aan een bedrijfsbezoek bij één van de deelnemende bedrijven. Deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor de organisatie van deze dag.

Tijdens de intervisie brengen de deelnemers eigen praktijkcases in en geven elkaar feedback en advies. Doelstelling is om te leren van elkaar.

Individuele coaching en eindpresentatie (3x)

Iedere deelnemer krijgt drie gesprekken met de trainer/coach van VIA naast het intakegesprek. Twee coachgesprekken voor extra begeleiding en een eindpresentatie om het traject af te sluiten. Daarnaast worden deelnemers begeleid door een bedrijfscoach die ze zelf kiezen. Samen maken zij afspraken over de begeleiding gedurende het traject.



Planning

Maand 1	Introductiebijeenkomst
Maand 1	Informatiebijeenkomst bedrijfscoaches
Maand 1	TMA en persoonlijk intakegesprek (deelnemer en VIA), 1,5 uur
Maand 2	Training Lead yourself first, 1 dag
Maand 3	Training Expand your impact, 1 dag
Maand 4	Training Communicating effectively and influencing, 2 dagen
Maand 5	Individuele coaching (deelnemer, VIA en bedrijfscoach), 1,5 uur
Maand 6	Bedrijfsbezoek en intervisie, 1 dag
Maand 7	Training Timemanagement en Outlook, 1 dag
Maand 8	Training Leadership essentials, 1 dag
Maand 9	Individuele coaching (deelnemer en VIA), 1,5 uur
Maand 10	Bedrijfsbezoek en intervisie, 1 dag
Maand 11	Implementatiedag, 1 dag
Maand 12	Eindpresentatie, 1 uur
Maand 12	Uitreiking certificaat, 1 dagdeel

Toelichting op het programma

Maand 1

Introductiebijeenkomst

- Kennismaking met de deelnemers en trainer/coach
- Opzet en inhoud van het programma
- Zelfreflectie, inspanningsverplichting en verslaglegging
- Talenten Motivatie Analyse en 360 graden-feedback
- De digitale leeromgeving

Talenten Motivatie Analyse

De TMA Talentenanalyse meet de drijfveren en talenten en geeft inzicht in de motivatie van mensen. Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoon. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid en hebben een grote invloed op het gedrag en de ontwikkeling én potentieel van de personen.

Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

Informatiebijeenkomst bedrijfscoaches

- Kennismaking met bedrijfscoaches en trainer/coach
- Inhoud van het programma
- De rol van de bedrijfscoach
- Coachingsinstrumenten en -technieken



Toelichting op het programma

Persoonlijk intakegesprek met deelnemer en trainer/coach

Voorafgaand aan het intakegesprek maakt de deelnemer de Talenten Motivatie Analyse. De resultaten worden besproken tijdens het intakegesprek. Ook vult de deelnemer een intakeformulier in, samen met zijn/haar leidinggevende, voorafgaand aan het intakegesprek. Het intakeformulier geeft inzicht in de kwaliteiten, uitdagingen en ontwikkelrichting van de deelnemer. Met andere woorden; wat moet het resultaat zijn van het traject. Tijdens het intakegesprek worden de leerdoelen besproken en waar nodig scherper geformuleerd.

Als de ontwikkeldoelen helder zijn worden deze vertaald naar te ontwikkelen competenties. Deze competenties worden ingezet voor een 360 graden-feedback. De deelnemer krijgt hierdoor inzicht in zichzelf maar ook hoe de omgeving tegen hem of haar aankijkt. Vervolgens worden de resultaten van de 360 graden-feedback besproken met zijn/haar bedrijfscoach en leidinggevende.

Op deze manier ontstaat er een gedegen start van het programma, de 0-meting. Aan het einde van het traject zetten we nogmaals de 360 graden-feedback in. Op deze manier ontstaat er inzicht in de ontwikkeling en het resultaat van het programma.

Maand 2

Training Lead yourself first

Na deze dag hebben deelnemers:

- inzicht in wie ze zijn in hun werk en leiderschap
- helderheid over wat hen drijft en motiveert
- zicht op hun kwaliteiten, valkuilen en ontwikkelpunten
- inzicht in triggers die hen uit balans brengen
- scherp beeld van het effect van hun gedrag op anderen
- een stevige basis om leiding te geven aan zichzelf



Toelichting op het programma

Maand 3

Training Expand your impact

Na deze dag kunnen deelnemers:

- hun invloed vergroten
- schakelen tussen perspectieven (ik – ander – meta)
- uitzoomen bij complexiteit en druk
- overstijgend denken voorbij team en afdeling
- ontwikkelingen vertalen naar wat dit van hén vraagt
- focus houden op wat echt verschil maakt

Maand 4

Training Communicating effectively and influencing

Na deze twee dagen kunnen de deelnemers:

- invloed uitoefenen zonder formele macht
- omgaan met tegengestelde belangen en spanningsvelden
- schakelen tussen relatie- en inhoudsniveau
- helder en krachtig communiceren
- effectief feedback geven én ontvangen
- omgaan met emoties (van zichzelf en van anderen)
- overtuigend optreden in lastige gesprekken
- stevigheid tonen zonder hard te worden

Maand 5

Individueel coachgesprek met deelnemer en trainer/coach/bedrijfscoach

Tijdens dit gesprek wordt de voortgang van de leerdoelen besproken. De deelnemer levert van tevoren een reflectieverslag in bij de trainer en bedrijfscoach.

Na deze gesprekken kan de deelnemer:

- reflecteren op eigen groei met behulp van voorbeelden uit de praktijk
- de koppeling leggen tussen feedback, eigen doelen en nieuw gedrag
- obstakels in gedrag en impact bespreken en vertalen naar praktisch alternatief gedrag
- verantwoordelijkheid nemen voor de voortgang van persoonlijke leerdoelen



Toelichting op het programma

Maand 6

Bedrijfsbezoek en intervisie

Er wordt een bezoek gebracht aan 1 van de bedrijven waar deelnemers werkzaam zijn. De deelnemers organiseren dit zelf en geven zelf invulling aan deze dag. Een vast onderdeel is intervisie waar alle deelnemers eigen praktische situaties inbrengen om van elkaar te leren en elkaar verder te helpen.

Tijdens de intervisie werken de deelnemers aan:

- persoonlijke reflectie op gedrag en impact
- eigen casuïstiek uit de praktijk
- scherpstellen van leerdoelen
- sparren met peers op niveau
- verdieping op patronen en blinde vlekken
- vertaling naar concreet ander gedrag

Maand 7

Training Timemanagement en outlook

Na deze dag kunnen de deelnemers:

- regie nemen over hun werkdag
- scherp prioriteren
- focus houden in een prikkelrijke omgeving
- productiever werken met minder stress
- bewust keuzes maken in tijdsbesteding
- Outlook en agenda slim en effectief gebruiken
- grenzen stellen aan beschikbaarheid

Maand 8

Training Leadership essentials

Na deze dag kunnen de deelnemers:

- situationeel leidinggeven
- stijl aanpassen aan persoon en context
- effectief delegeren
- verantwoordelijkheid laag in de organisatie leggen
- steviger staan als leider
- coachen en ontwikkelen van medewerkers

Toelichting op het programma

Maand 9

Individueel coachgesprek met deelnemer en trainer

Tijdens dit gesprek wordt de voortgang van de leerdoelen besproken. Voorafgaand aan het gesprek levert de deelnemer een reflectieverslag in.

Maand 10

Bedrijfsbezoek en intervisie

Maand 11

Implementatiedag

Tijdens deze dag kunnen deelnemers:

- het geleerde toepassen in realistische situaties
- oefenen met een trainingsacteur
- omgaan met weerstand en spanning in gesprekken
- hun ontwikkeling concreet laten zien
- reflecteren op groei en impact
- borgen wat ze anders blijven doen in de praktijk

Maand 12

Individuele eindpresentatie

Met deelnemer, trainer, leidinggevende en/of bedrijfscoach

Uitreiking certificaat



Investing en informatie

- Trainingen vinden plaats in Venlo en/of Tilburg op werkdagen, van 09:00 tot 17:00 uur
- Het programma wordt in het Nederlands en Engels aangeboden
- Voor deelname aan het programma vragen wij een investering van € 5.950,-

Resultaat voor de deelnemers

- Daadkrachtig optreden in complexe omgevingen
- Persoonlijke stevigheid combineren met empathie
- Effectief beïnvloeden, ook zonder formele positie
- Communiceren met impact, juist als het spannend wordt
- Regie nemen over werk, tijd, gedrag en resultaat
- Authentiek leiderschap tonen dat zichtbaar verschil maakt

Over VIA Academy

VIA Academy verzorgt trainingen, assessments en coaching. Doordat wij onderdeel zijn van Logistic Force kunnen wij een breed dienstenpakket aanbieden op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en vakopleidingen. Denk aan incompanytrainingen, een individuele inschrijving voor één van onze programma's, een coachtraject op maat en assessments.

Is dit programma wellicht interessant voor jou of voor één van je medewerkers? Neem gerust contact met ons op voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek.

VIA Academy Professionals **Inge van Els & Angelique Reiniers**

Innovatoren 7a
Sint Jansweg 15
5928 RC Venlo

T. 077 - 320 1320
E. info@viaacademy.nl
W. www.vialogistics.nl

