

Welkom in de #WerkersRevolutie!



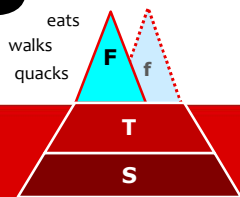
Alleen als **Aanstekelijk Werkgever & Leidinggevende** kunnen wij werkers **verleiden én bij ons laten floreren**

24 maart 2026

drsWimDavidse

FEITELIJK OPTIMISTISCH

inspi ratio, strategisch inzicht, inspiratie en coaching
voor dynamische, opwindende [flex]werkmerken in de revolutionaire jaren '20



dzejng en zet je mensen AAN!



1

Wim Davidse ??



[linkedin.com/in/wimdavidse](https://www.linkedin.com/in/wimdavidse)
 wim@dzejng.nl

- Econoom, DATA > INSPIRATIE
- Eeuwige **how2flourish-stagiair**
- Marktanalyses, mens & strategie, branding, innovatie, productiviteit
- Sinds aug '08: oprichter & **werkgeverschapseconoom** Dzejng
- Feitelijk-optimistische, data-duidende spreker – inspi ratio!
- Expeditie-leider
- **Hoofdredacteur** FlexNieuws en HRMorgen, **directeur** Trends & Insights ZiPmedia
- Multi-ondernemer, DenkTank-lid, RvA-lid
- In okt '98 in de flexbranche begonnen
directeur strategische marketing bij Vedior Groep NL
voorzitter ABU-commissie Onderzoek & Voorspellingen
lid Programmaraad NL Centrum voor Sociale Innovatie (NCSI)
hoofdredacteur Flexmarkt magazine van apr '14 tot jun '23
- [linkedin.com/in/wimdavidse/detail/recent-activity/shares/](https://www.linkedin.com/in/wimdavidse/detail/recent-activity/shares/)
- #4ir #radical20s #flexKRACHT #flexbureau4-0 #organisatietekort #AanstekelijkWerkgeverschap



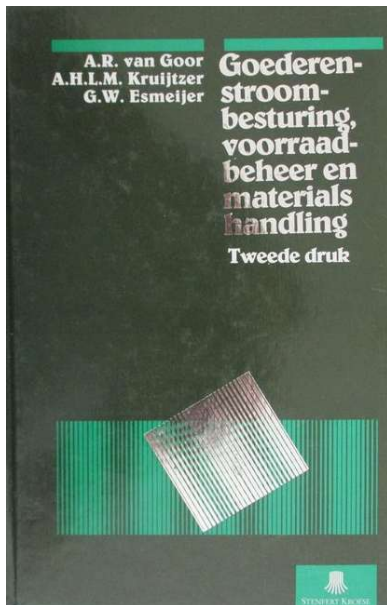
zet je mensen AAN!

dzejng



Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

2



Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

3

Los Angeles Times

BUSINESS

China's economy grows 5% in 2025, buoyed by strong exports despite tariffs

Trillion-dollar traffic
China, goods-trade surplus, \$trn

Sources: China Customs; Haver Analytics; Wind

By Chan Ho-Him
Jan. 20, 2026 9:31 AM PT

1 min leestijd

Benzineprijs boven €2,50, verbreekt record uit 2022

Op weg naar AI die werkt voor iedereen

Hoe de opkomst van AI doorwerkt in beroepen, sectoren en skills

6 min leestijd

Rechter zal Trumps heffingenbeleid vertragen, maar niet stoppen

Partijleiders met kleine ogen: 'Gaait om de laatste loodjes'

4

Zelfs icoon Jan de Groot kampt met personeelstekort: vuller van Bossche bollen gezocht



Het vullen van de Bossche Bollen gaat bij banketbakker Jan de Groot nog met de hand: 7.000 stuks per dag. Foto: Marc Bolsius

Geschreven door: [Annemarie Visser](#)
Leestijd 3 minuten • 13 maart 2025, 11:45

Nr 1 issue: KRAPTE!!!
Echt óveral op tot zeer op – en op alle niveaus



2025-Q4



3,24
Spanningswaarde

krap
Typering markt

Noord-Limburg

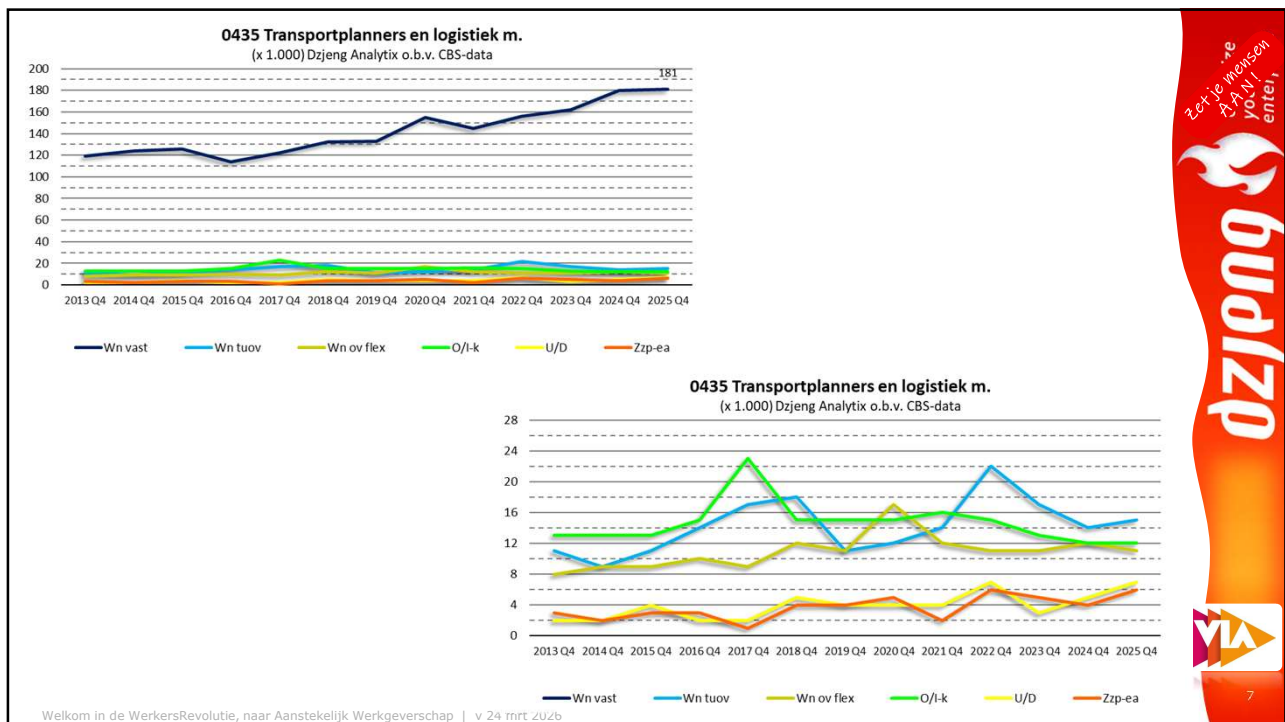
Krap: 2,44

Beroepsklasse	Typering	Spanning	Typering
Agrarische beroepen	gemiddeld	0,86	krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	krap	2,53	krap
Commerciële beroepen	krap	3,13	krap
Creative en taalkundige beroepen	zeer krap	4,08	krap
Dienstverlenende beroepen	zeer krap	4,02	zeer krap
ICT beroepen	krap	2,75	zeer krap
Managers	krap	2,87	krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	zeer krap	4,62	zeer krap
Pedagogische beroepen	krap	2,44	krap
Technische beroepen	krap	2,79	zeer krap
Transport en logistiek beroepen	krap	2,02	krap
rg en welzijn beroepen	zeer krap	6,1	zeer krap

Beroepsgroep	Zuid-Nederland	Typering	Spanning
Transportplanners en logistiek medewerkers		zeer krap	6,84

Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

Werk.nl, Dashboard Spanningsindicator
UWV (mrt 2025)



7

Ontwikkeling krapte naar beroep

2024-2030

18 december 2025

Enkele belangrijke bevindingen:

- UWV hecht aan duurzame arbeidsomstandigheden en kijkt daarom niet naar de toekomstige kansen om herhaalwerkloosheid te verminderen tot 2030 gekoppeld aan de krapte eind 2024.
- Er zijn 32 beroepsgroepen (van de 112) waarbij de arbeidsmarkt verder verknapping voorspelt. Dit geldt voor veel technische en
- Daarnaast zijn er ook veel beroepsgroepen waarbij de krapte is bijvoorbeeld bij de bedrijfs-economische & administratieve beroepen.
- Bij 12 beroepen wordt de arbeidsmarkt tot 2030 minder krap.
- Het tekort aan ingenieurs is zeer groot, wijdersperspectief over de provincies nog verder toeneemt.
- In alle provincies is er zeer grote krapte voor artsen, (fysio-)therapeuten en verpleegkundigen.

1. Inleiding en toelichting indicatoren

In deze publicatie wordt ingegaan op de huidige krapte op de arbeidsmarkt en de verwachte ontwikkelingen tussen 2025 en 2030. Daarbij wordt onderscheid gemaakt in de arbeidsmarkt (BRC), die op 25 november 2025 zijn arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2030*. Naast de vier Mil en UWV financier van dit onderzoek. Bovendien heeft UW regionale prognoses per beroep door ROA te laten berekenen. In de uitkomsten per beroepsgroep gepresenteerd en in hoofdstuk 2 en 3.

De gegevens zijn nuttig voor werklozen en overige werkzoekenden van beroep of loopbaan. UWV hecht aan duurzame arbeidsomstandigheden huidige kans op werk, maar ook naar de toekomstige kansen om werkgevers zijn de gegevens bruikbaar voor hun strategisch personeel toekomen kan kiezen zo optimaal mogelijk maken. Verder is er veel belang om (toekomstige) mismatches tussen vraag en aanbod te

De landelijke gegevens worden weergegeven volgens de BRC, beroepsgroepen. Dit geldt voor zowel de begroting in het vierde en met 2030. De gegevens worden in hoofdstuk 2 gepresenteerd omvang van het aantal werkenden in de beroepsklassen (bedrijfs-technische beroepen etc.). Voor 18 beroepsgroepen zijn geen

*Zie het rapport De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2030. Mismatch met de beroepsgroepen naar opleiding en beroep.

Ontwikkeling krapte naar beroep

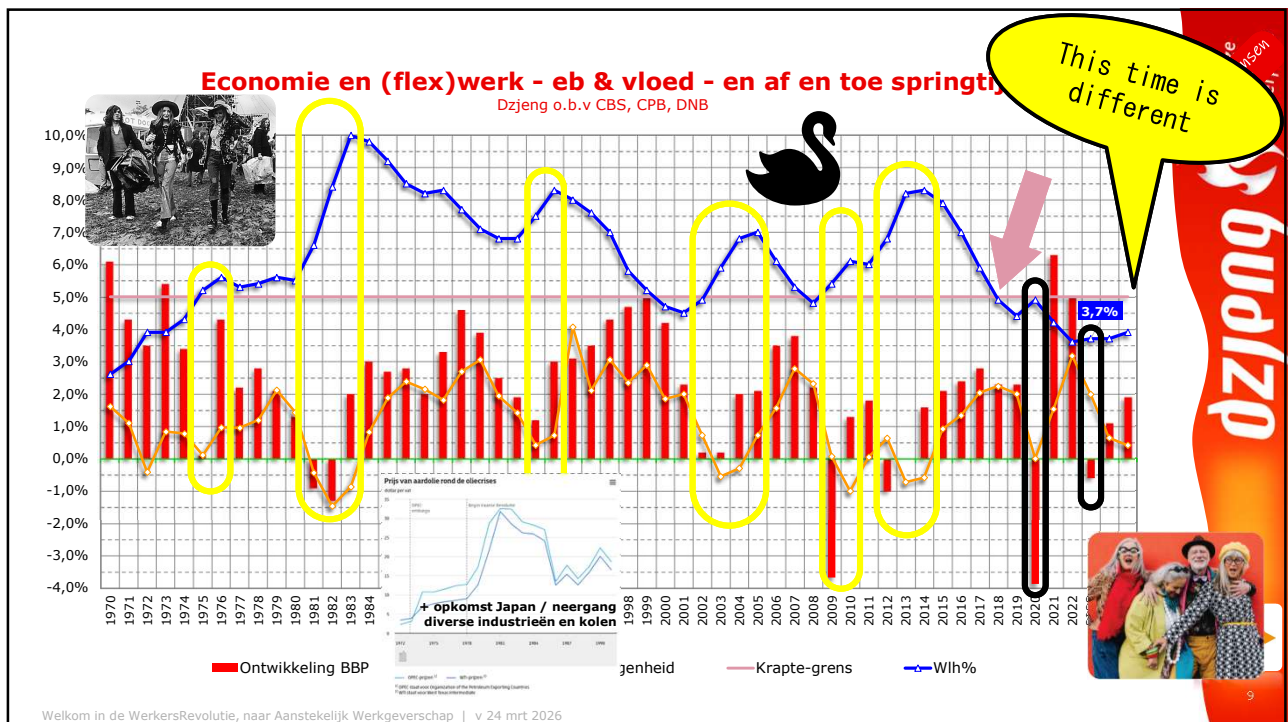
Table 1.1 (Zeer) krappe beroepsgroepen in 2024-Q4 met voorspelde verdere verknapping tot 2030

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Elektrotechnisch ingenieurs	23.900	zeer krap	nog krappere
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	168.300	zeer krap	nog krappere
Productieleiders industrie en bouw	81.000	zeer krap	nog krappere
Verpleegkundigen (mbo)	71.900	zeer krap	nog krappere
Machinemonteurs	55.800	zeer krap	nog krappere
Bouwarbeiders afbouw	40.800	zeer krap	nog krappere
Automonteurs	54.500	zeer krap	nog krappere
Transportplanners en logistiek medewerkers	229.300	zeer krap	nog krappere
Laboanten	27.100	zeer krap	nog krappere
Fysiotherapeuten	99.400	zeer krap	nog krappere
Vrachtwagenchauffeurs	96.500	zeer krap	nog krappere
Medisch vakspecialisten	71.700	zeer krap	nog krappere
Technici bouwkunde en natuur	128.900	zeer krap	nog krappere
Assemblagemedewerkers	25.700	zeer krap	nog krappere
Schoonmakers	220.200	zeer krap	nog krappere
Artsen	157.500	zeer krap	nog krappere
Verkoopmedewerkers detailhandel	301.000	zeer krap	nog krappere
Koks	66.300	zeer krap	nog krappere
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	117.000	zeer krap	nog krappere
Bakkers	16.500	zeer krap	nog krappere
Dekofficiëren en piloten	31.300	zeer krap	nog krappere
Productiecontroleurs	23.500	zeer krap	nog krappere
Buschauffeurs en trambestuurders	24.300	zeer krap	nog krappere
Concierges en teamleiders schoonmaak	53.700	krap	nog krappere
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	119.700	krap	nog krappere
Politie-inspecteurs	10.900	krap	nog krappere
Bouwarbeiders ruwbouw	64.500	krap	nog krappere
Bedieners mobiele machines	61.400	krap	nog krappere
Monteurs en installateurs	41.700	krap	nog krappere
Managers logistiek	26.200	krap	nog krappere
Monteurs en installateurs	20.500	krap	nog krappere
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	95.600	krap	nog krappere

Bron: ROA/UWV

Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

8



9

Vergrijzing op stoom

Centraal Bureau voor de Statistiek

English

Cijfers ▾ Arbeid en inkomen ▾ Economie ▾ Maatschappij ▾ Regio ▾ Corporate ▾

Deel deze pagina

Toename seksuele activiteit onder 75-plussers

17-5-2023 00:00

© Getty Images

In 2022 zei 27 procent van de 75-plussers seksueel actief te zijn, in 2014 was dat nog 16 procent. Van alle Nederlanders van 16 jaar of ouder gaven 7 op de 10 aan in het afgelopen jaar seks te hebben gehad, dat is minder dan in 2014. De toename in seksuele activiteit is

Uitgelicht

Woningmarktwikkelingen rondom het Groningenveld 2e kwartaal 2022

Vacatures Jouw carrière bij het CBS

CBS lanceert 'Cijfers op de kaart'

Aanvullend statistisch onderzoek Overzicht publicaties

CBS-video

Presentatie economische groei en arbeidsmarkt Q4 2022

Man (81) krijgt 18 jaar cel voor doden partner van vrouw voor wie hij klusjes deed

Nemo Schillemans
Nieuwsredacteur

27 feb 2026 om 15:48
Update: 15 uur geleden

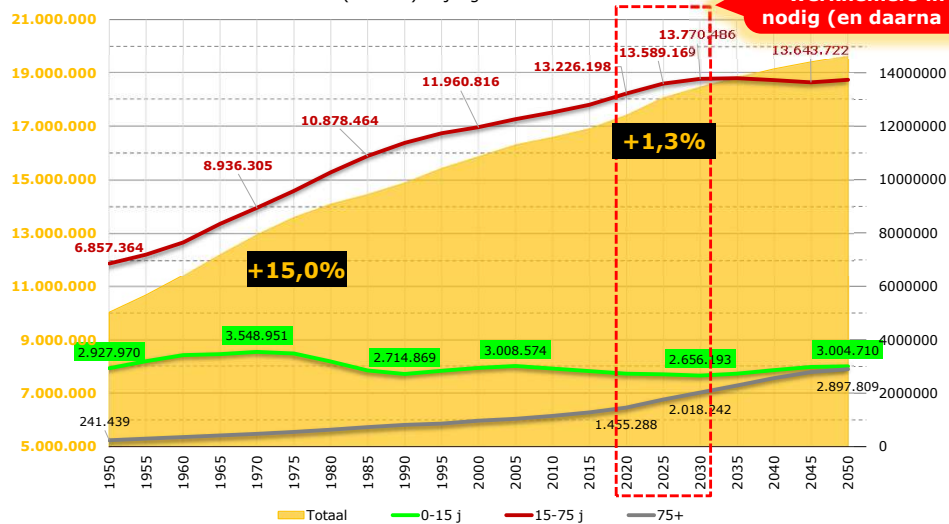
159 reacties Deeln

De 81-jarige Cor de J. is in hoger beroep veroordeeld tot achttien jaar cel voor het doodschieten van een 74-jarige man in Kinderdijk in 2022. Volgens de rechter handelde hij mogelijk uit jaloezie, omdat hij gevoelens had voor diens partner.

10

Vergrijzing & Krimp - dé demografische trend

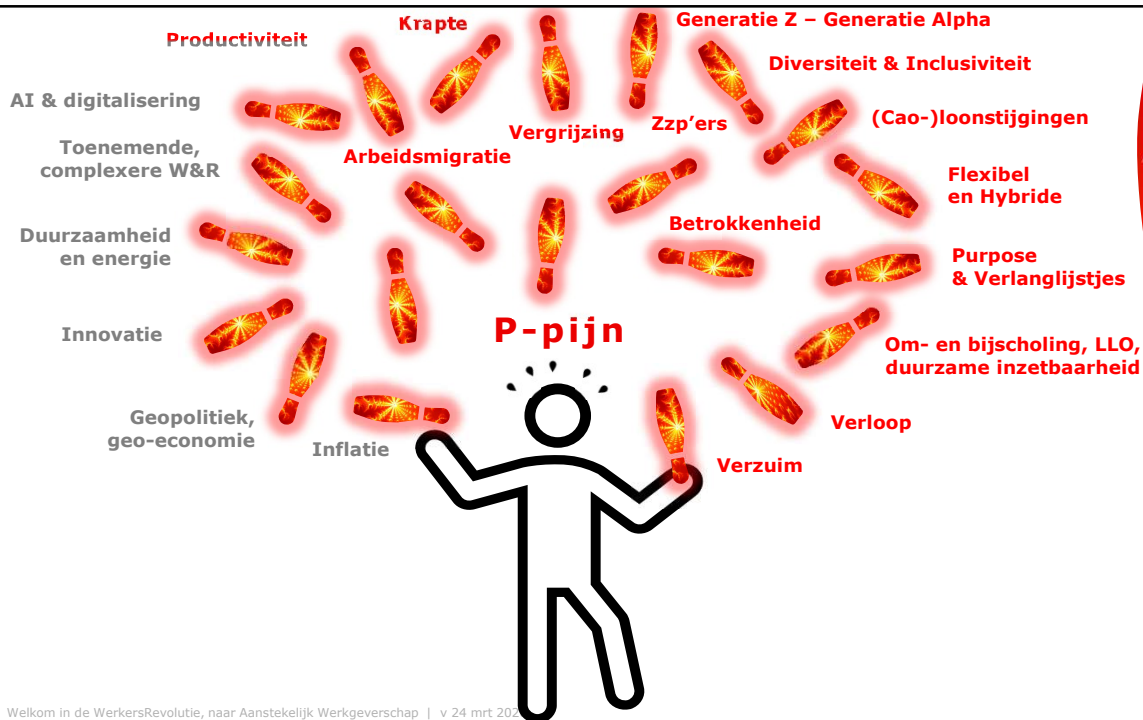
De NL bevolking - feiten & prognose
(x 1 000) Dzing o.b.v. CBS 2025



Prognosemodel Z&W: nog
zowat +200.000
werknemers in de Zorg
nodig (en daarna nog meer)

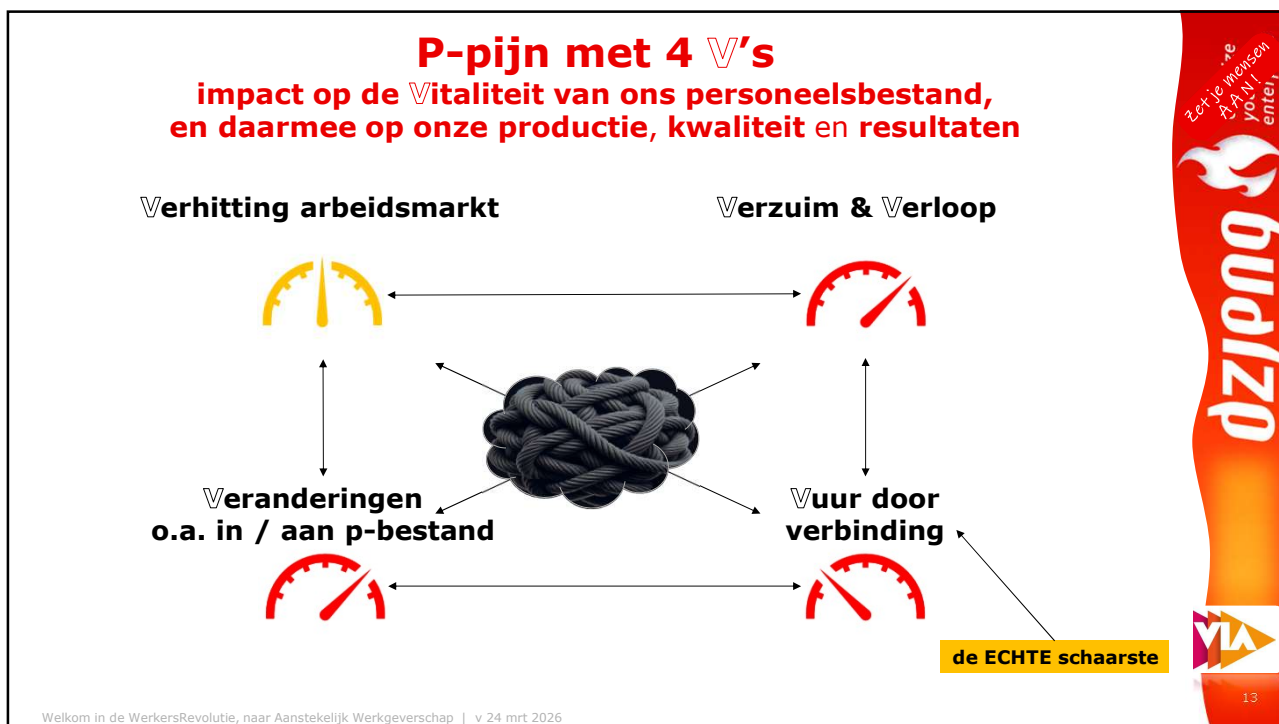
Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

11



Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

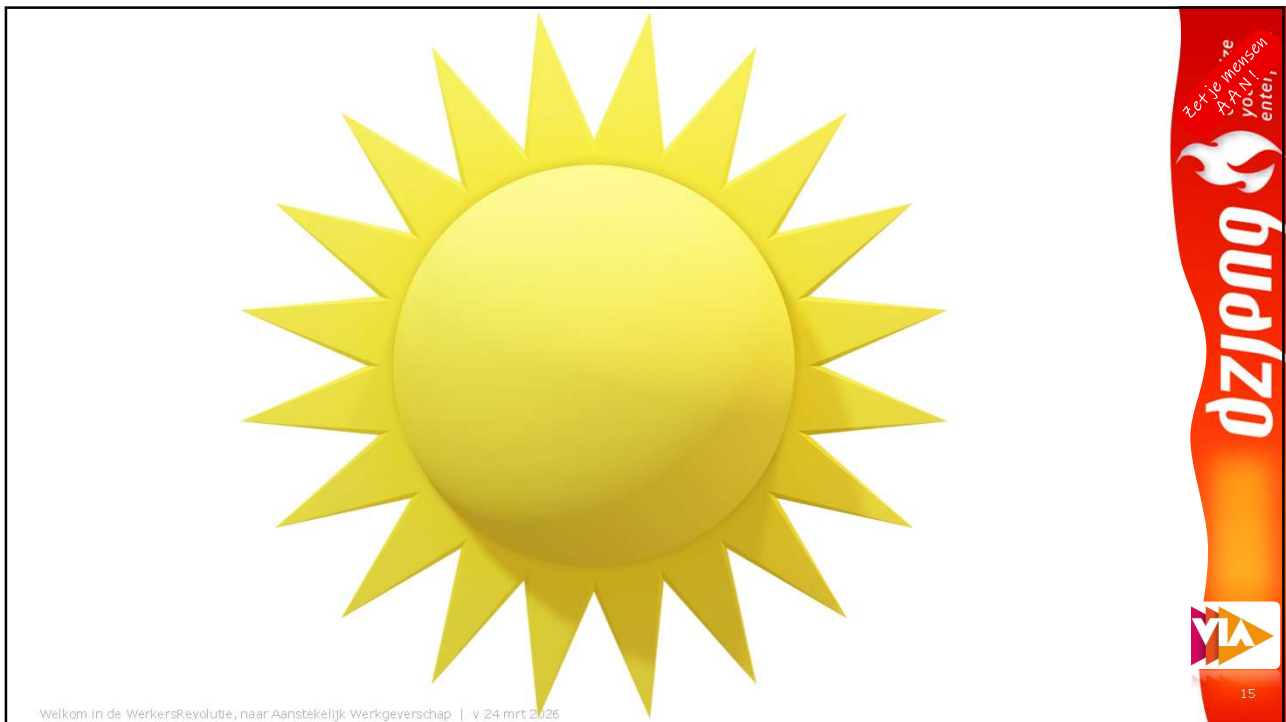
12



13



14



15

de ECHTE schaarste (mentaal verzuim)

躺平 · Quiet quitting



HR BREW

Stories ▾ Topics ▾ Resources ▾ Events ▾

RECRUITMENT & RETENTION

What HR needs to know about the 'Great Detachment'

Employees are disconnected from their jobs—here's how HR can help.

By **Mikaela Cohen**

OCTOBER 10, 2024 • 4 MIN READ

Yet another workforce buzzword has entered the chat.

The "Great Detachment" is how experts are describing the growing number of employees feeling disconnected from their job. Half of employees (51%) are actively seeking a new job or eyeing job boards, according to a recent Gallup report, the highest number since 2015. And the amount of workers looking for a job in a one-month period rose to 28% in July, Axios reported, up 10% year over year.

This isn't a "blip or fad," said Joe Mull, keynote speaker and author of *Employalty: How to Ignite Commitment and Keep Top Talent in the New Age of Work*. Employees will remain disconnected and continue job searching until they've found a role that fits with their desired quality of life, he said.

Workplace experts shared with HR Brew what factors might be causing the Great Detachment, and how people pros can help employees feel

16

De ECHTE schaarste!

Europe

Employee Engagement

Gallup Q* items; see "Appendix 3: Support Information" for item wording.

Rank	Country	Change	% Engaged	Rank	Country	Change	% Engaged
1	Romania	-2	35	20	Montenegro	0	16
2	Albania	3	29	21	Czech Republic	1	16
3	Kosovo	1	25	22	Netherlands	2	16
4	Sweden	2	24	23	Finland	0	15
5	Iceland	-2	24	24	Northern Cyprus (Territory of Republic of Cyprus)	0	14
6	Estonia	-1	24	25	Slovakia	-2	14
7	Malta	0	22	26	Greece	0	13
8	Latvia	-2	22	27	Germany	-3	12
9	Norway	0	21	28	Italy	2	10
10	Denmark	-1	21	29	Belgium	-2	10
11	Hungary	0	20	30	United Kingdom	0	10
12	North Macedonia	-5	20	31	Austria	-1	9
13	Lithuania	-1	19	32	Ireland	-1	9
14	Portugal	1	19	33	Spain	0	9
15	Cyprus	0	18	34	Luxembourg	0	8
16	Bosnia and Herzegovina	-3	17	35	Poland	-2	8
17	Slovenia	1	17	36	France	1	8
18	Bulgaria	-1	17	37	Switzerland	-1	8
19	Serbia	0	17	38	Croatia	-5	7

Gallup (230425), 'State of the Global Workplace 2025'

Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

Zet je mensen
aan!
yolli!
ente!

dzjeng

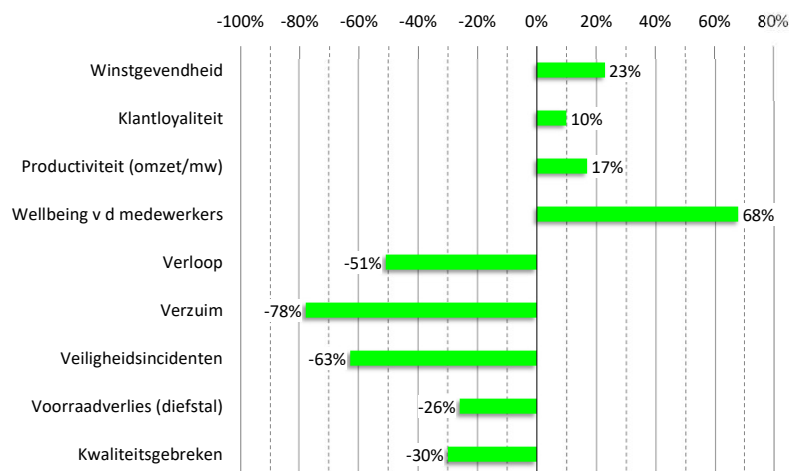


17

17

Bevlogen, bruisend energieke mensen = het AanstekelijkheidsVoordeel

Verschillen tussen 25% hoogste en 25% laagste
employee engagement - Gallup (2024)



Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

Zet je mensen
aan!
yolli!
ente!

dzjeng



18

18

De kracht van referral recruitment: zo zet je het in



'Het begint met trots zijn op de eigen organisatie'



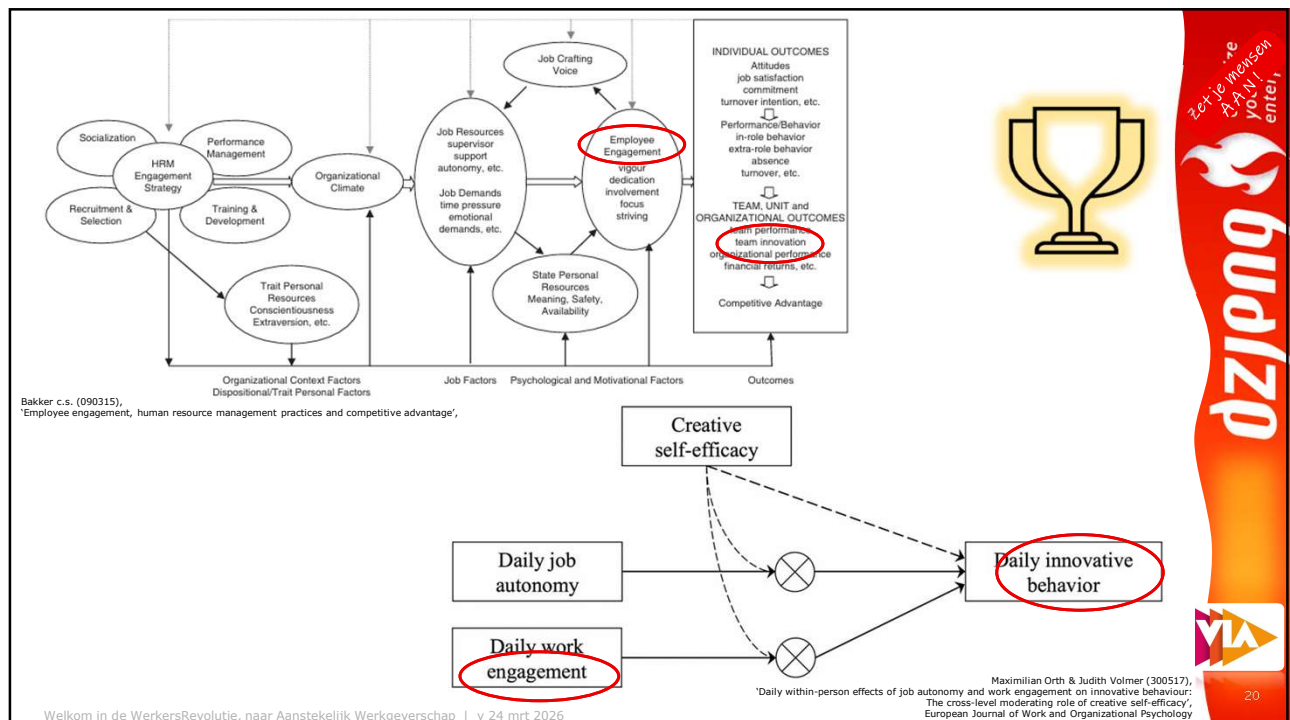
Michael Boud

Wervingsexpert

Uw mening

Leestijd 3:10 min

19



20

Employers do not fully understand why employees are leaving.

Factors that are important to employees versus what employers think is important

► Employees seem to overlook the relational elements that are key drivers for why employees are leaving, such as lack of belonging or feeling valued at work.

Note: Standardized scores are reported for both employee and employer perspectives. Employees were asked to respond to the following question: 'To what extent did the following factors impact your decision to leave your last job?' (Not at all, slightly, moderately, very much, extremely). Employers were asked to respond to the following question: 'Why do you think employees are choosing to leave your organization now?' (select all that apply).
*Includes clients, customers, partners, and students.

McKinsey (8 sep 21)

McKinsey & Company

Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

"Managers account for 70% of variance in employee engagement. It's your managers. They are the ones who make or break your organization's success."

Jim Clifton, CEO Gallup

Marcel Levi

Personeelstekort? Waarderingstekort!

Ik dacht voor mijn vlucht naar Londen met anderhalf uur voor vertrek ruim op tijd op Schiphol te zijn. Het blijft sowieso mallootig dat je voor die busrit van een dik halfuur zoveel eender moet komen. Met de trein is twee minuten voor vertrek ruim voldoende. Maar niet genoeg, ik verheugde me op een kopje koffie in de terminal. Dat liep een beetje anders. Schiphol had namelijk verzonden dat iedereen die naar Engeland vloog eerst in een rij van letterlijk honderden mensen aan moest sluiten. Om te controleren of je de stapel papier over coronavaccinatie, virus-test en eventuele quarantaine wel goed had ingevuld. En daarvoor was maar liefst één loket geopend. Desgevraagd was personeelstekort de oorzaak. Hoezo personeelstekort? Tijdens mijn anderhalf uur durende wachttijd waren er minstens tien medewerkers in de controlerimte enorm druk met helemaal niks doen. Of vooral bezig om hulp-ruchtig elkaars sociale leven te delen, als ze niet even moesten appen op hun mobiele telefoon. Talloze luchtvaartofficials kwamen zich vergapen aan de extreme wachtrij, maar zij verzuchtte de koffiemevrouw, we hebben een enorm perso-

#1 WALL STREET JOURNAL BESTSELLER

FROM GALLUP
BASED ON OUR LARGEST GLOBAL STUDY
OF THE FUTURE OF WORK

IT'S THE MANAGER

GALLUP FINDS THAT THE QUALITY OF MANAGERS AND TEAM LEADERS IS THE SINGLE BIGGEST FACTOR IN YOUR ORGANIZATION'S LONG-TERM SUCCESS

LEARN YOUR STRENGTHS
Includes a code for the CliftonStrengths assessment

JIM CLIFTON | JIM HARTER

**Mijn inzicht.
Mijn Visie:**

**allemaal geweldig presteren
door bruisende energie
door geraakt te worden**

op je potentieel, passies, ideeën, issues en behoeften

Welkom in de WerkenRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

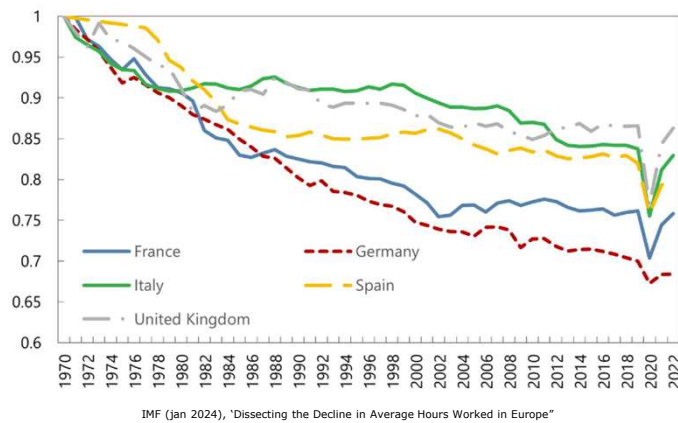
dzijong & buelzjo

zet je mensen aan!

VIA

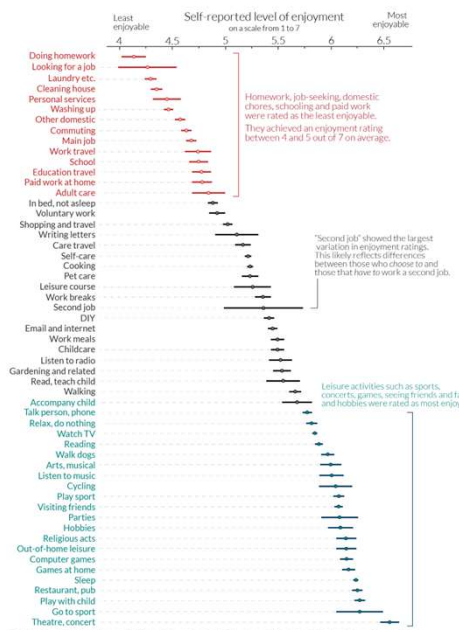
22

Average Hours Worked: The Long-term Trend (Index, 1970=1)



Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

How do people rate the enjoyment of different activities? Shown is the mean answer and the 95% confidence interval. Data from the United Kingdom Time Use Survey in 2014-15.



23

WerkersRevolutie begonnen

- A. Sowieso minder uren werken (en flexibel en hybride)
- B. Werkers weten dat ze schaars zijn, en ze verlangen
 1. Verrukkelijk Vast,
 2. Delicious Deta of
 3. Zwierig Zzp.
- C. Als Geen van die 3, dan Quiet Quitting, Verzuim of zelfs Verloop.

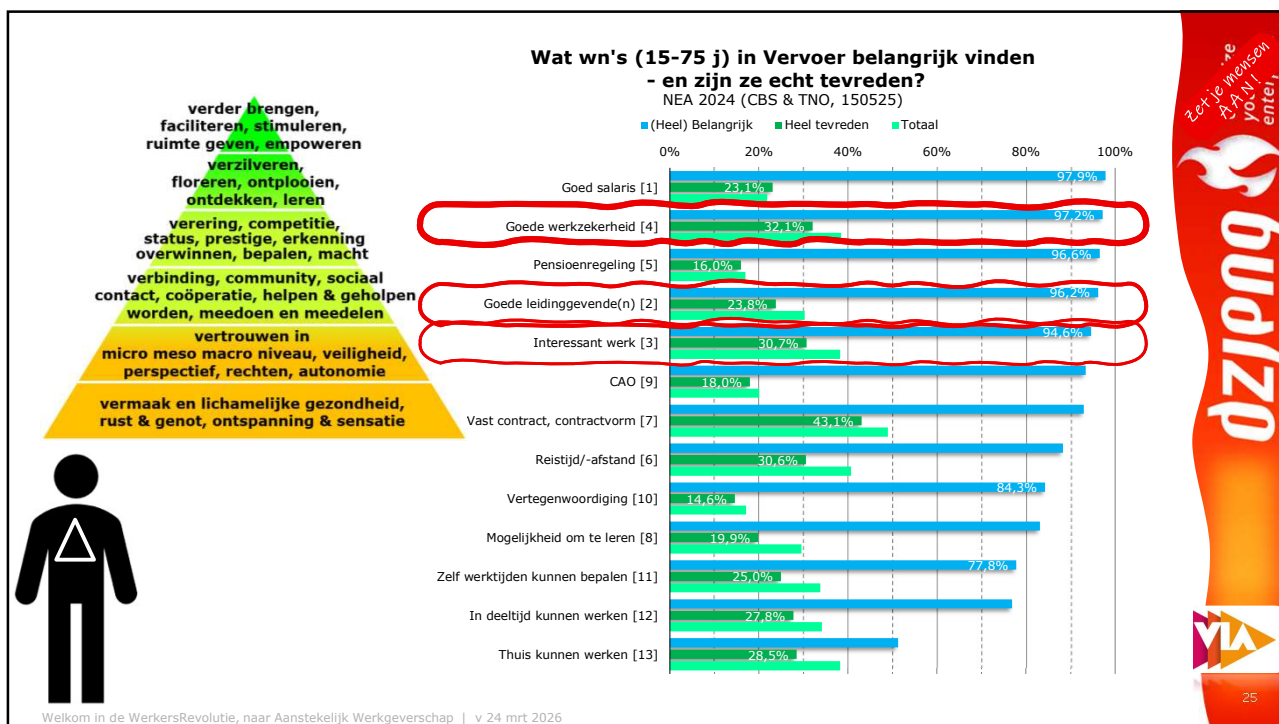


Gaat dit over het type contract? Of ... gaat dit over een persoonlijke mix van
zekerheid veiligheid money
autonomie flexibiliteit variatie
fit waardering prestige
groei uitdaging impact meaning?

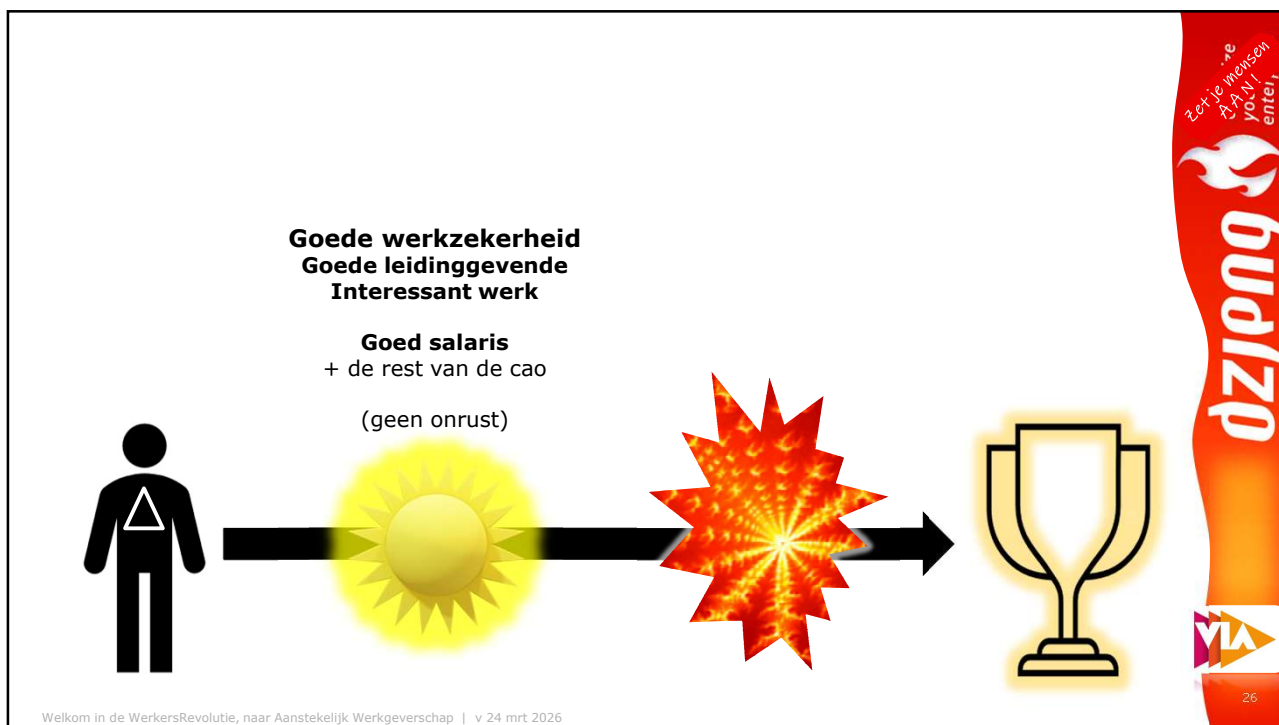
Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

24

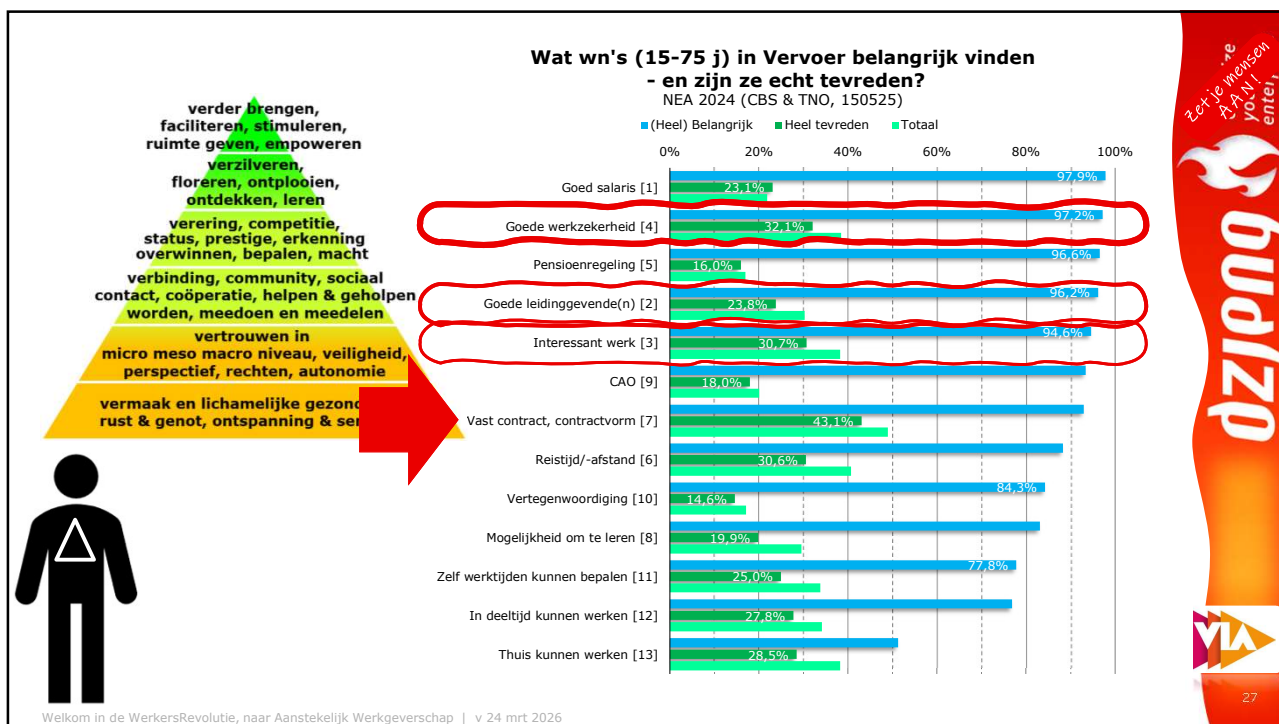




25



26



27

Het einde van vast3.0, vast goes flex

Combifuncties
Samenwerken als gewoonte in zorgorganisaties

TWEEBAANS WERK
Hoe banen combineren voor jou werken kan
Boom

ACHTBAAN-LOOPBAAN
New Economy Requires Shifting Our Life Blocks

OLD ECONOMY

Lifespan = 73 Years

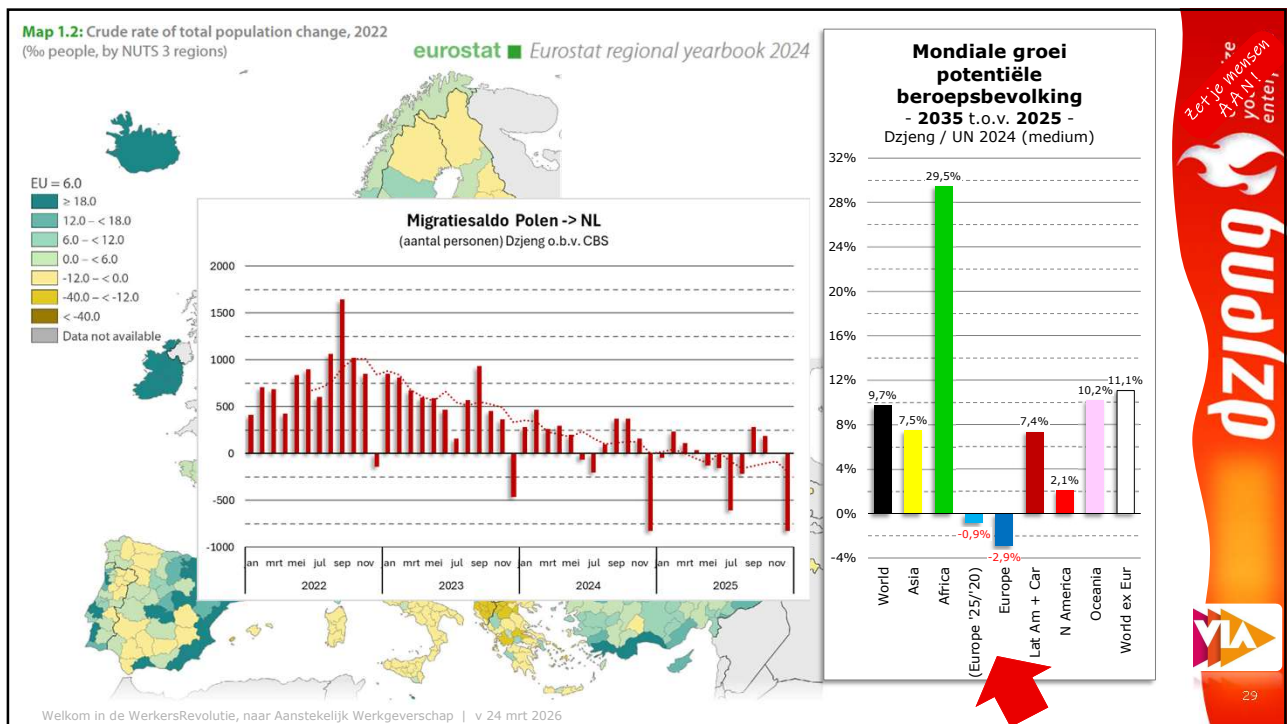
NEW ECONOMY

Lifespan = 90+ Years

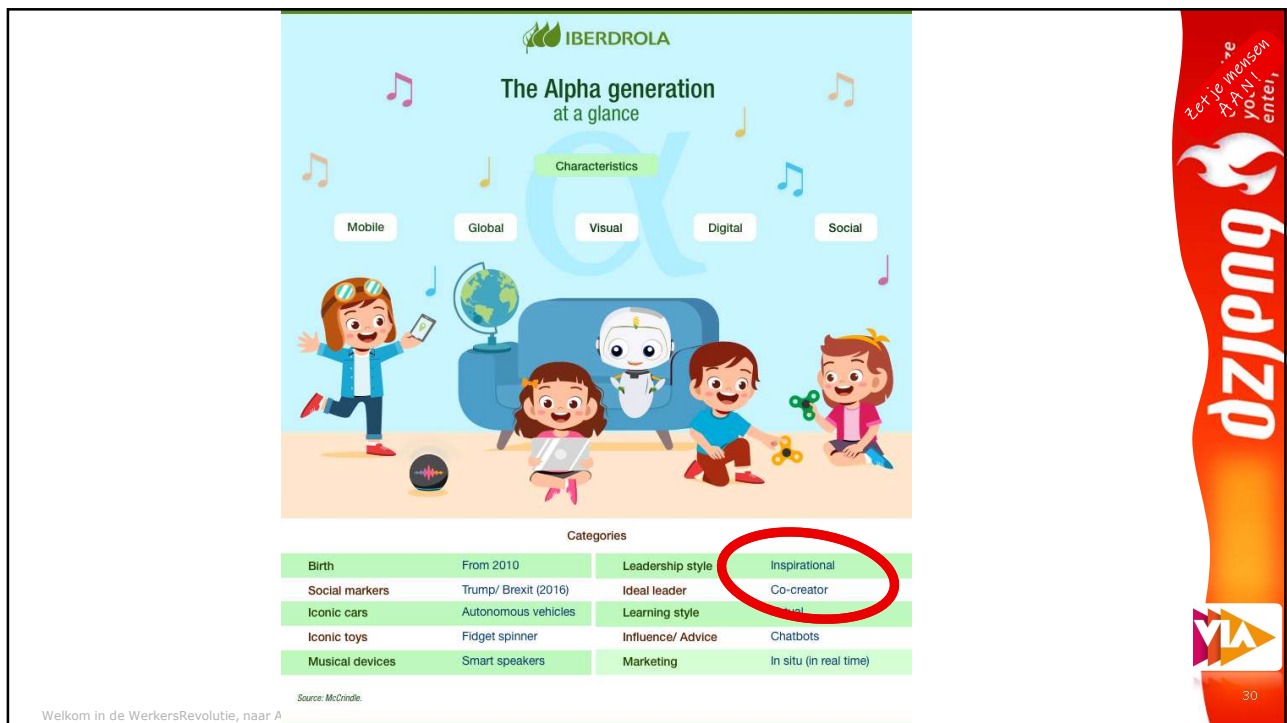
Work to Learn Concepts | Shipley & McGowan (July 2019)

Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

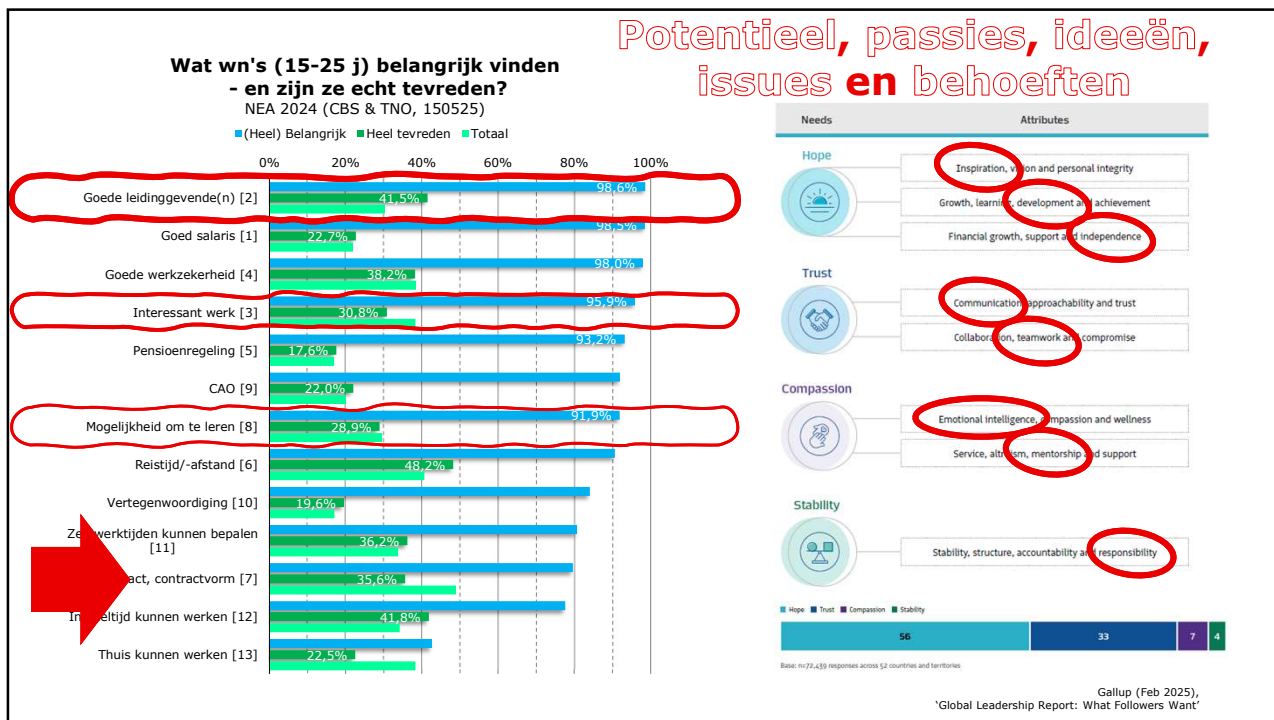
28



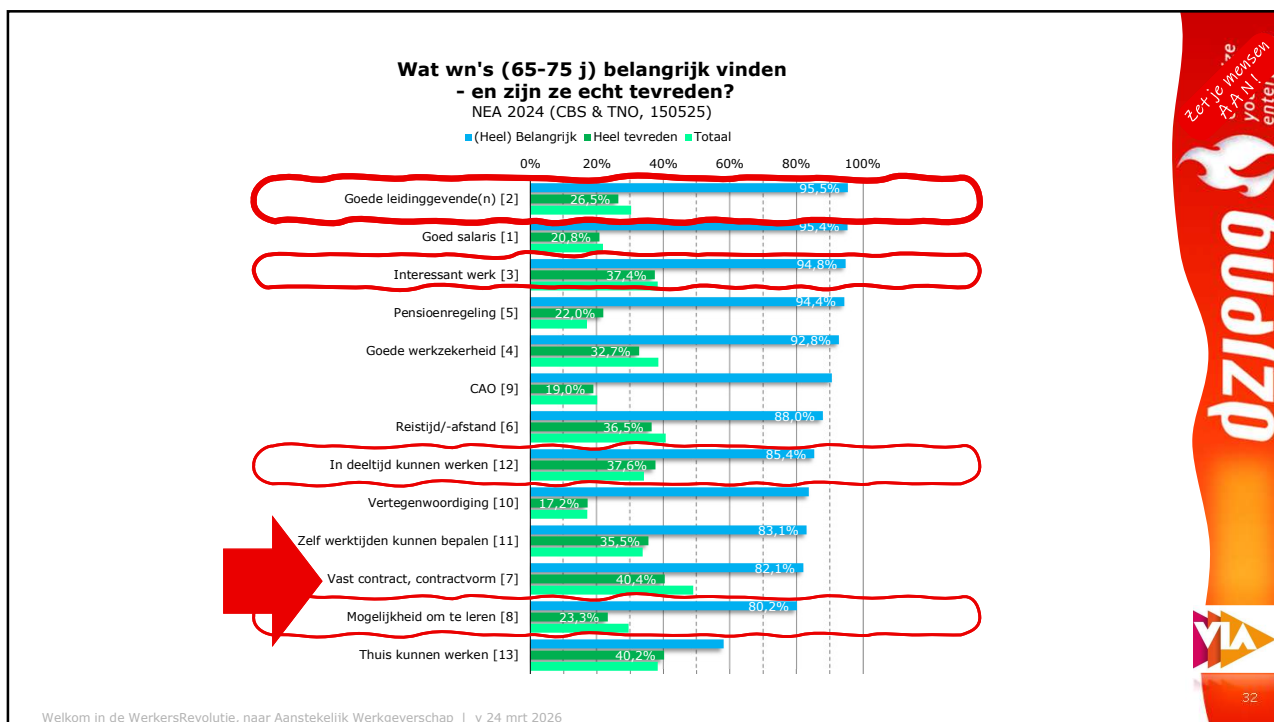
29



30



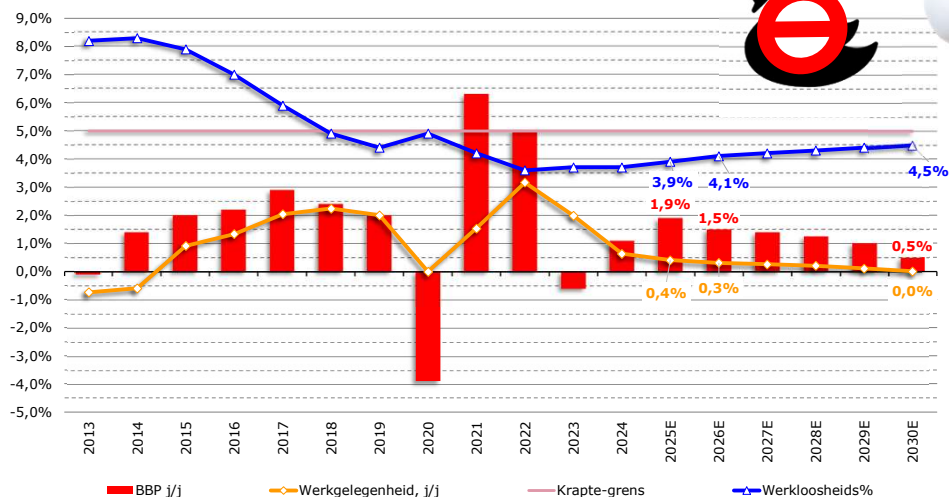
31



32

Meest waarschijnlijk in 2025 – en daarna...

Economie en werk - scenario Redelijk
Dzjeng o.b.v. CB en, CPB



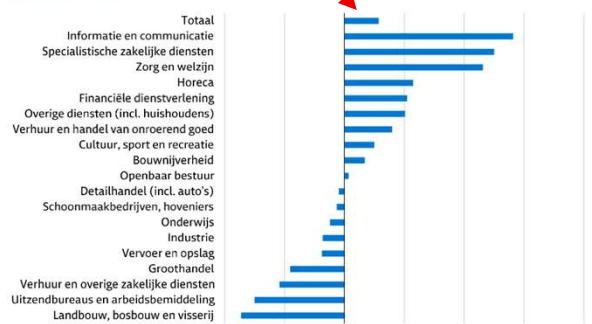
Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

33

33

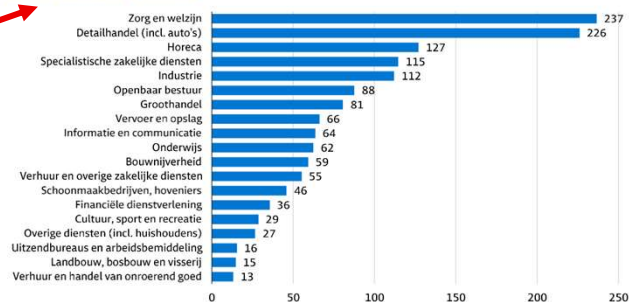
**Krapte dus...
En pauze vol drukte!**

Figuur 3 Procentuele ontwikkeling totaal banen van werknemers en zelfstandigen per sector
Prognose 2027 t.o.v. 2024



Bron: Prognoses SEDOR in opdracht van UWV

Figuur 5 Prognose ontstane vacatures per sector, 2025-2027
Gemiddelde aantallen over de drie jaren (x 1.000)



Bron: CBS, prognose UWV

UWV (030625), 'Arbeidsmarktprognose 2025-2027'

34

Transformaties, veranderingen ontwerpen & implementeren

Word wakker!

INZIEN

De Kantelende Wereld van Werk

Bezuinigingen, W&R, AI, duurzaamheid, andere zorgvraag, defensie, ...

Zet je mensen AAN! yout! enter,

dzjeng &

Organisatiekort

Einde van de 3IR, begin van de 4IR

Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

35

35

De Kantelende Wereld van Werk

Mensbeeld M

Aandeelhouderswaarde
Verstandelijk Efficiency Win-lose
Grip Control & Risk management
Compliance Bureaucratie
Centrale macht
Plenty personeel
Georganiseerd wantrouwen
Ratio Mensen als kostenposten, dus flexibiliseren en beheersen
Numerieke flexibiliteit vs Vast
Complexiteit centraal professioneel organiseren
Hiërarchie Verplichting Uniformiteit
In ketens
Schaalgrootte, M&A
Goed werkgeverschap, met lange loopbaanpaden

Mensbeeld H

Energie Wendbare, soepele organisatie
Transformatie Vertrouwen Multiplying
Employee engagement Inspiratie
Humanocratie Alle denkbare arbeidscontracten – wat nu past bij de werker!
Flexibiliteit óók door mizbh en inter-flex
Mensen als waardebronnen, dus op #1 & laten **floreren**
Schaars, krapte Symbiose, onderling vertrouwen
Slingerende Werk/Leven-reis, Flex as a Lifestyle
Opwindend organiseren Diversiteit
Bruisen Win-win Organisch Opwindend
Leervoordelen, Verleiding In zwermen, adaptatievoordelen netwerken van netwerken
Aanstekelijk werk- en opdrachtgeverschap

Zet je mensen AAN! yout! enter,

dzjeng &

Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v 24 mrt 2026

36

36

ANDERS KIJKEN, OMDROMEN & OMDOEN tijd om te trans4meren



Welkom in de WerkersRevolutie, naar Aanstekelijk Werkgeverschap | v.24 mrt.2026

Zet je mensen
aan!
yell!
ente,

duelzong



37